

第257回小集団活動研修会・実施報告

過日実施致しました研修会の概要を下記にご報告致します。

1. 日 時

平成25年 6月 21日（金） 8:30～17:00

2. 場 所

協同の杜 JA研修所 第二研修室
山形市東古館123番地 電話023-643-1238

3. 参加者

7社、13名（幹事 6名） 総参加者数:19名

4. 内 容

課題達成型QCストーリー研修
講義-1:「課題達成型QCストーリー」

問題解決と課題達成の違い

担当/齋藤幹事

模擬演習:「ハンマーゴルフ」

担当/阿部幹事長

講義-1:「QC手法(ヒストグラム)」

担当/村石副幹事長

演習(GD)「ハンマーゴルフ」

担当/村石副幹事長他

発表・コメント・指導

村石副幹事長 他

教材(資料)

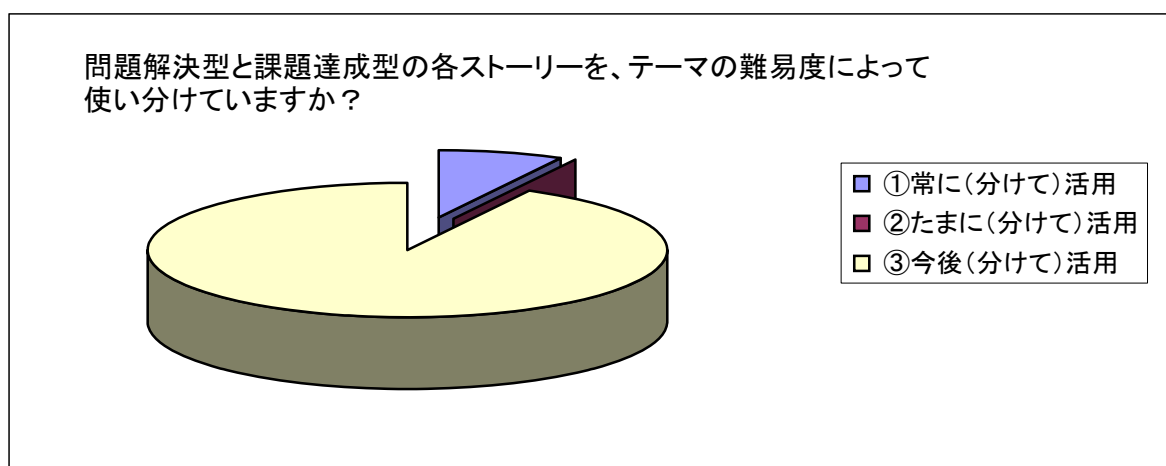
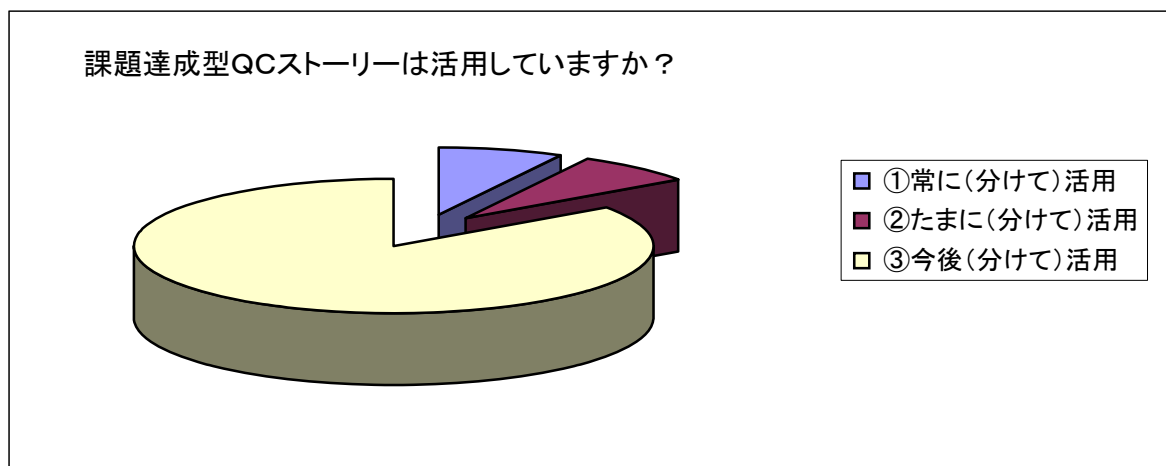
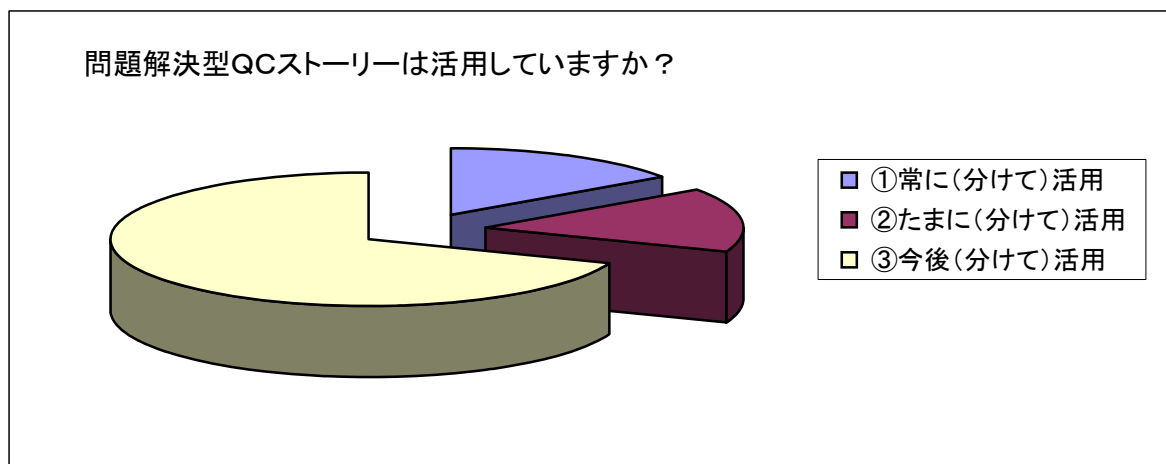
「問題解決型、課題達成型、施策実行型QCストーリー」

事務局:鈴木

	①常に(分けて)活用	②たまに(分けて)活用	③今後(分けて)活用
問題解決型QCストーリーは活用していますか？	2	2	9
課題達成型QCストーリーは活用していますか？	1	1	11
問題解決型と課題達成型の各ストーリーを、テーマの難易度によって使い分けていますか？	1	0	12

参加者数: 14名

- 注) ①:常に(分けて)活用している。
 ②:たまに(分けて)活用する。
 ③:今後(分けて)活用したい。



第257回、小集団活動研修会 アンケート集計結果

1. 講義-1「問題解決型QCストーリー、課題達成型QCストーリー」について

1. 違いが解り自サークル展開出来る	1	*																		
2. 理解できたが自サークル展開は？	12	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
3. 違いが理解出来なかった	0																			
4. 未回答	0																			

- ご意見
- ・問題解決型と課題達成型の違いがわかったので今後に活かしたい。
 - ・今社内で行っているQCは問題解決型がほとんどなのでこれからはもっと深くやってみたい。
 - ・時間的に短いのもあったが内容が一般的すぎる様な感じがする。
 - ・大体は理解できたが、自分が教えるまでには至っていない。
 - ・製造と間接でも取扱いが難しいのでは？
 - ・違いについてはある程度理解出来たと思うが、自サークル展開に至るにはさらに理解を深めサークル員への周知ができる程必要であると思った。

2. 講義-2「ばらつき」と「ヒストグラム」など手法について

1. 良く解り自サークル展開出来る	3	*	*	*																
2. 理解できたが自サークル展開は？	9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
3. 理解出来なかった	0																			
4. 未回答	1	*																		

- ご意見
- ・今後ともやりたい。
 - ・ヒストグラムは使ったことがなかったが、今回の講習で内容がわかりました。
 - ・計算式等があるがExcelで出来る内容は具体的にExcelを使用した実務に即した内容が良い。
 - ・わかりやすい説明でした。
 - ・データ収集が大変。X、Cpkがうちでは？(まだ一般化していない)。
 - ・数値的に出せる手法であるが難しく良く理解出来なかった。
 - ・ばらつき、ヒストグラム等の話の内容はある程度わかったが、あまり使用したことのない手法で計算式もあり、1日で理解することは難しい内容であると思った

3. 講義-3「問題解決型QCストーリーから、課題達成型QCストーリー演習」について

1. 良く解り自サークル展開出来る	0																			
2. 理解できたが自サークル展開は？	10	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
3. 理解出来なかった	2	*	*																	
4. 未回答	1	*																		

- ご意見
- ・一度もした事が無かったので理解が難しかった。
 - ・自社で課題達成型もやってみたい。
 - ・課題達成型は今度自社に最も重要なことだと思いました。
 - ・資料に対して批判をしながらの講義は受講側からしたらおかしい感じがするし気分が悪い。
 - ・はじめて聞く言葉でした。上のレベルで勉強します。
 - ・上位方針がしっかり出ていない。(継続したテーマを続けること)
 - ・課題達成型についてはこれまで理解できていない為つつこんだ内容の講習を受けたいと思った。
 - ・今現在行っているのは問題解決型が多く活動している。自サークルへ展開することで現状よりもさらに上を目指す手助けとなってくるはず。内容を理解し、今後に展開できるようにしたい。
 - ・演習で問題解決の後、課題達成型の演習でしたので、時間が足りず報告できませんでした。やはり実際に使ってみないと理解できないところがある。

4. 講義についての感想

ご意見【講義-1】

- ・聞いたことはあったが忘れていた事ばかりで新たに理解した。
- ・QCとは何なのか分かりやすく説明してくれて理解出来た。
- ・大変良かった。
- ・とつき易く説明頂けました。
- ・STEP UPIには良いかと。

【講義-2】

- ・仕事から良く使用しているのでもう少し詳しく知りたかった。
- ・久しぶりに計算式を見て頭が痛くなったが、これから使用していきたい。
- ・レベルが高く難しかった。
- ・全ての時間を使って聞きしたかった。
- ・社内でも取り入れたら良いかと思う。

【講義-3】

- ・新しい事なのでなかなか理解できなかったが、少しわかった様な気がした。
- ・いろいろなやり方で今後やってみたい。
- ・大変良かった。
- ・昔の資料で現在とマッチしていない説明があったので改善して頂けるとより判り易いと思った。
- ・ちょっと詰め込みすぎかなと感じた。

5. 演習について

1. 良く解り自サークル展開出来る	4	*	*	*	*												
2. 理解できたが自サークル展開は?	8	*	*	*	*	*	*	*	*	*							
3. 理解出来なかった	0																
4. 未回答	1	*															

- ご意見
- ・グループでの演習が出来最後まで進行は出来ませんでしたが良い体験ができ良かった。
 - ・新しくリーダーとしてまかされたが、まだまだ勉強不足だった。
 - ・もう少し時間が欲しかった。
 - ・今後力を入れていきたい。
 - ・実際の問題解決することによりQCをより理解することができた。
 - ・演習の内容は良いがまとめ方についての説明がもう少しやって欲しいと感じた。
 - ・実技があり大変良かったです。時間に余裕があればもっと良かった。
 - ・現状をより以上に変えるのが大変。
 - ・演習スタート時、あまり良く理解せずにスタートストーリーを組み立てられず残念であった。
 - ・全てを理解することは出来なかった為、なかなか演習に活かす事ができなかった。
 - ・大変楽しく演習に参加できました。特に知らない人と相手してもブレインストーミングが有効と思った。

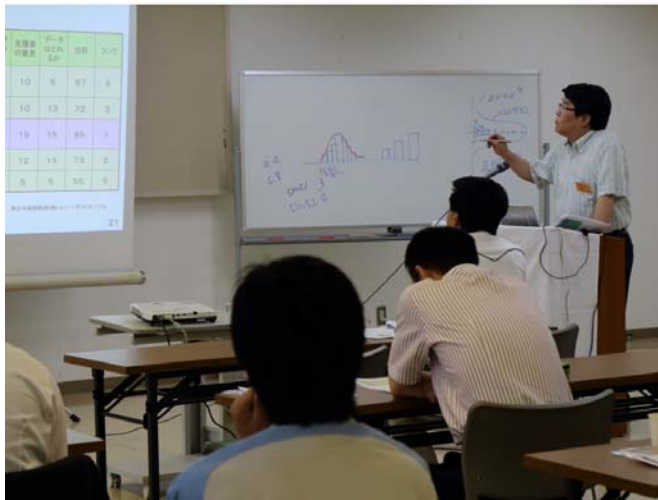
6. 研修全体について

1. 大変良く理解出来た	0																
2. 大体理解できた	11	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*			
3. あまり良く理解出来なかった	1	*															
4. 全く理解出来ない	0																
4. 未回答	1	*															

- ご意見
- ・講義全体は大変理解できましたが、一つ一つの内容に時間が少なかったので、もう少し時間をかけて欲しいと思いました。
 - ・自分自身が未熟であり、理解できない部分もありましたが資料を読み直すなどして理解できるように努力します。
 - ・すこしでも勉強できたのでよかったです。今後活用していきたい。
 - ・QC活動において、使用していない手法等があり、やはり使用していないと忘れてしまうので、たまにこういう研修会もいいと思いました。
 - ・初めてなので少し難しかったが、自分のスキルは上がったと思う。今後とも頑張って取り組みたい。
 - ・今後会社でも今日の講習で学習したことを使えるようにしていきたい。
 - ・講義中の幹事の方々の話し声が耳障りに感じた。研修室の外での配慮が欲しかった。
 - ・新しく始める人でもわかるような研修があれば良い。
 - ・研修時間に講師以外の方が話していらっやったのが気になりました。
 - ・有意義だったと感じましたが、2日間でも良いと思った。
 - ・異業種と行動が出来よかった。
 - ・講師が常に各グループに一人ついていてくれたらよい。
 - ・他事業所の方ともコミュニケーションが計れ有意義であった。時間的に短く残念であった。
 - ・理解出来た内容もあればそうでない内容もあった。
 - ・1日ではなく時間をかけて学んでいきたいと思った。
 - ・QC7つ道具の例を示していただけるとわかりやすかったと思った。

参加者13名中、回答13名

<<講義風景>>



<<グループ討議>>



<<ハンマーゴルフ演習・発表>>

