

付表 1 各社のスキル管理の現状

スキル評価		各社の現状								
要件	分類	A 社	B 社	C 社	D 社	E 社	F 社	G 社	H 社	I 社
評価のための参照モデル	有り									
	無し									
評価項目の密度	粗い									
	細かい					600				150
評価の方法	他者評価					上司			上司	上司
	自己評価									
	実績評価									
	第三者評価									
評価結果の重視度	参考									
	重要視									
評価するタイミング	1年に1回									
	半年に1回									
	随時									
評価の対象者	ソフトウェア技術者									
	全社員									
スキル項目選択の領域	業務ドメインから									
	一般的な項目から									
スキル項目選択の対象	知識項目									
	能力を表す項目									
	業務の成果・実績									
	ヒューマンスキル									
	所有資格									
	教育履歴									
	性格									
	業務上の人脈				上位職					
	業務上の経験									
スキル管理の利用目的	昇給査定									
	スキル開発									
	人員配置									
スキル管理のシステム化	有り									
	無し									

：非常に当てはまる、：当てはまる、：少し当てはまる