

SPC18 - 第6分科会 Bチームの研究履歴

No	実施日	議事	主な内容	ポイント、キーワード	宿題・課題	成果物等
1	4月19日	関谷	自己紹介、テーマ絞り込み、グループ分け検討	スキルとはなんぞや	各社のモデル／事例の持ちより	
2	5月31日	関谷	・多変量解析とベイズ統計学 ・各社のモデル／事例発表 ・グループ分けの方向性	各社様々なスキル評価の現実		
3	6月21日	関谷	・現在のスキル評価システムの分類・整理 ・各社のスキルシステムの現状 ・チーム分け完了	評価システム現在の状態と目標の状態 スキル項目のセット	スキル項目の抽出	・評価システムの分類表 ・現状と目標
4	7月11日	青木	・スキル項目の再確認 ・人員配置を考える上での必要なスキル ・スキルの測定方法 ・社内での意見 ・今後を考える上でのまとめ、提案	知的体育会系 「評価する行為と方法が適切な人員配置」		
	7月12日		・評価モデルの考察(誰がどうの場合に使用するか) ・スキルの階層化構造について	適材適所 スキル間の関係図(スキルマップ) 根底スキル	スキルマップ項目抽出	スキル項目4分類表
5	9月20日	富澤	・論文のシナリオ考察 ・適材適所とスキルの関係モデル ・適材適所に対するアプローチ	適材適所とスキル項目	各自でスキル項目を精査 根底スキルの抽出	論文概要
6	10月18日	青木	・ITSS(経産省:久米氏)の紹介 ・適所とスキルとの関係づけをどうするか ・適所をCOCOMO の要素として考察、スキル項目との関係を考える	ITSS COCOMO (スケールファクタ、コストドライバ)	仮スキルマップの作成(スキル項目ベース)	仮スキルマップ
7	11月22日	-	・人材マネジメント(アセンチュア:平田氏)意見交換 ・仮スキルマップの精査 ・コンピテンシーの議論	コンピテンシー	仮スキルマップ2の作成(コンピテンシーベース)	中間発表用スライド (仮スキルマップ2)
8	12月20日	富澤	・これまでの研究過程の中間発表 ・研究の結論に対する意識合わせ ・論文アウトライン作成	ナップサック問題 根底スキルはコンピテンシーか	論文構成に応じて各メンバに作業分担 検証方法をどうするか?	
9	1月17日	沖田	・草稿レベルの論文の読み合わせとレビュー ・全体構成の見直し ・論旨最終イメージの共有化	・プロジェクトへの適材配置モデル ・適材配置アルゴリズム	論文各章の執筆とレビュー	論文草稿
10	2月21日	-	発表			